

Code of Conduct of ODW-ELEKTRIK GmbH and Declaration for Suppliers

A. Statement on the business goals and strategies of ODW-ELEKTRIK

This Code of Conduct applies to ODW-ELEKTRIK GmbH and all its subsidiaries in Germany and abroad (hereinafter jointly referred to as "ODW-ELEKTRIK"). Furthermore, the Code of Conduct applies to all employees of these companies, regardless of function and position. ODW-ELEKTRIK is committed to ensuring and promoting compliance with internationally recognized human and labor rights, in particular the prohibition of child and forced labor, the handling of conflict minerals, compliance with environmental standards and guidelines, including precautionary environmental protection, as well as compliance with relevant product requirements and animal welfare regulations through its own actions and those of its suppliers and subcontractors.

Our corporate policy sets out the essential values and rules of conduct for today and the future, and represents a central guideline in procurement.

1. Human rights

We accept and respect international human rights in accordance with national laws and customs. Within our sphere of influence, we will promote compliance and not participate in human rights violations.

2. Forced and child labour, human trafficking

We are expressly committed to condemning all forms of forced and child labour as well as human trafficking.

3. Workers' rights

We respect the rights of our employees and promote fair dealings in our daily interactions and beyond through targeted measures. Compliance with country-specific legislation with regard to working hours, wages and social benefits, as well as freedom of negotiation and collective bargaining, forms the basis of our actions.

4. Discrimination

Any harassment or discrimination against workers is unacceptable. This applies without restrictions to gender, social position, skin colour, political convictions, origin, religion, age, pregnancy, sexual orientation and physical and mental impairment.

5. Environment and sustainable resource management

As part of our ecological responsibility and with the goal of sustainable value and supply chains, ODW-ELEKTRIK ensures that environmentally hazardous impacts are reduced to a minimum in



all our actions by saving energy and water, avoiding waste and applying the laws of the respective country in which we operate.

We are committed to promoting environmental awareness among our employees and suppliers in order to curb advancing climate change and preserve our natural resources.

6. Data protection, data security and confidentiality

ODW-ELEKTRIK is committed to protecting confidential, secret and personal data in the course of its business activities. We store and use data in accordance with data protection regulations as well as with legal and operational regulations on information security. We ensure that the data is protected from improper use such as unauthorized use, alteration or deletion. To this end, suitable technical and organisational measures (such as non-disclosure agreements) are used in accordance with the state of the art.

7. Corruption, money laundering and bribery

ODW-ELEKTRIK condemns all forms of corruption, money laundering and bribery, i.e. neither to use these means oneself nor to engage in business relationships based on corruption, money laundering and bribery. With our actions, we support the free and fair competition of all market participants.

8. Free market, fair competition and lawful cross-border trade in goods

ODW-ELEKTRIK promotes fair competition and complies with antitrust law as well as other anti-competitive regulations and anti-competitive laws. Agreements restricting competition, such as price agreements and cartel agreements with competitors, suppliers or customers, are not tolerated. ODW-ELEKTRIK also expects this attitude from its business partners. As an international company, we comply with applicable trade regulations and import and export control laws that affect our business transactions. Furthermore, we always take into account the necessary sanctions lists.

9. Conflict of interest

Situations or actions in which personal interests conflict with those of ODW-ELEKTRIK are to be avoided. The function or position at ODW-ELEKTRIK is not to be used for personal advantage or for the benefit of third parties (e.g. part-time employment, relatives or close persons).

10. Climate protection

ODW-ELEKTRIK is committed to the transition to a sustainable economy and the limitation of global warming to 1.5 °C, as enshrined in the Paris Agreement, as well as the goal of achieving climate neutrality, as provided for in Regulation (EU) 2021/1119.

B. Obligations of the business partner

1. Validity and unconditional binding force

This Code of Conduct is part of the corporate policy of ODW-ELEKTRIK GmbH and sets out the expectations that ODW-ELEKTRIK places on its suppliers who supply ODW-ELEKTRIK with know-how, software, energy, direct material, indirect material or capital goods (hereinafter individually referred to as "Business Partners") as well as their suppliers, partners and service providers and their sub-suppliers. All suppliers of ODW-ELEKTRIK are absolutely obliged to strictly adhere to the following expectations.

2. Aim and principles of the Code of Conduct

The business partner's obligations under this Code of Conduct are based on the established ODW-ELEKTRIK business partner standards and our company-wide expectation of our suppliers' social responsibility.

In addition, they are based on national laws and regulations, in particular the Supply Chain Due Diligence Act of 16 July 2021 (LkSG), as well as on international standards such as the International Convention on Human Rights, consisting of:

- the Universal Declaration of Human Rights,
- the International Covenant on Civil and Political Rights,
- the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights,
- the Convention on the Rights of the Child,
- the 10 Principles of the United Nations Global Compact (<http://www.unglobalcompact.org>),
- the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (hereinafter referred to as the "UN Guiding Principles", (OHCHR | Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework),
- the OECD Guidelines of the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD.org) and the Core Labour Standards of the International Labour Organization (ILO, <http://www.ILO.org>),
- Convention on Freedom of Association and Protection of the Right to Organise, 1948 (No. 87),
- Convention on the Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98),
- Forced Labour Convention, 1930 (No. 29) and the 2014 Protocol to the Forced Labour Convention,
- Convention on the Abolition of Forced Labour, 1957 (No. 105),
- Minimum Age Convention, 1973 (No. 138),
- Convention on the Worst Forms of Child Labour, 1999 (No. 182),
- Equal Pay Convention, 1951 (No. 100),

- Convention on Discrimination in Employment and Occupation, 1958 (No. 111),

(hereinafter referred to as the "Principles")

3. Business Partner's Duties of Conduct

a) Human rights

The applicable national due diligence laws as well as the provisions of the UN Guiding Principles and the relevant OECD Principles and Principles are decisive for the business partner. The business partner should establish human rights due diligence processes in its company (in particular a risk management system) within a reasonable period of time and, based on this, take systematic and appropriate human rights due diligence measures. In accordance with the UN Guiding Principles and, where applicable, in accordance with applicable laws, the business partner must shape the appropriateness and scope of these measures according to the size and turnover of its business, the nature and origin of the product or service and the raw materials contained therein and, in particular, the risks involved.

b) Prevention of child labour

The business partner undertakes to comply with at least ILO Conventions No. 138 on the Minimum Age of Employment and No. 182 on the Prohibition of the Worst Forms of Child Labour in his company. In particular, the Partner guarantees for his company that the products to be supplied are or have been manufactured and processed without child labour within the meaning of ILO Conventions No. 138 and 182 and without violations of obligations arising from the implementation of these conventions or other applicable, national or international regulations on combating child labour.

c) Prohibition of forced labour, human trafficking and modern slavery

The business partner assures his company that all his employer practices are at least in accordance with ILO Conventions No. 29 and No. 105. In particular, all employees must have the freedom to terminate the employment relationship with reasonable notice. This also applies to the use of external workers.

All forms of forced labour, in particular forced labour, debt bondage, human trafficking and any other form of modern slavery, as well as other forms of domination or oppression in the workplace prohibited by ILO Conventions No. 29 and No. 105, such as extreme economic or sexual exploitation and humiliation, must be banned.

The business partner may not restrict the free movement of its employees by withholding identity documents or other measures against the will of the employees. Nor may financial burdens be imposed on employees by illegally withholding wages or charging fees in the recruitment process.

d) Workers' rights

The Business Partner must comply with the country-specific legislation applicable to it regarding working hours, wages and benefits, and respect the right of its employees to form or join or not join organizations of their choice, to appoint a representative and to be elected to such a representation. Employees must be able to communicate openly and regularly with management about working conditions in employee representatives without fear of reprisals in any form. Their organisations can operate freely under the law applicable in the place of employment. Depending on the law of the place of work, these include, in particular, the right to collective bargaining and the right to strike. ILO Conventions Nos 87 and 98 are relevant in this context. If freedom of association and the right to collective bargaining are restricted by law, the partner must look for alternative ways to best respect the principles of ILO Conventions No. 87 and No. 98 in accordance with local laws.

e) Discrimination

Any harassment or discrimination against workers in violation of ILO Conventions No. 111 and No. 100 is unacceptable. This applies without restrictions to gender, social status, skin colour, political opinions, trade union membership, origin, religion, age, pregnancy, sexual orientation and physical and mental impairment, unless justified by the requirements of employment. The partner is obliged to take measures to avoid discrimination in this sense.

f) Health and safety

As an employer, the business partner shall ensure safety and health at work in accordance with the ILO conventions applicable at the place of employment, in particular ILO Convention No. 155, as well as the provisions of national law. This includes, in particular, the establishment and application of appropriate occupational health and safety management systems ('management systems') in order to be able to take the necessary preventive measures against accidents and damage to health in connection with work activities. The Business Partner agrees to continuously improve its management systems and to work towards the introduction of a recognized and certified occupational health and safety management system (z.B. ISO 45001) within a reasonable period of time. The business partner must have health and safety policies in place, support the continuous development and improvement of working conditions, and provide regular training to all employees. The business partner must ensure a safe workplace, the necessary work equipment and adequate protective equipment, and protect its employees from excessive physical and mental fatigue. In addition, employees must have access to sufficient drinking water and clean sanitary facilities. This may also apply to the accommodations provided by the business partner. If necessary, accommodation must also be dimensioned and equipped in such a way that accidents and damage to health are avoided as far as possible and appropriate accommodation is guaranteed.



g) Fair working conditions (remuneration, social benefits and working hours)

The business partner must ensure appropriate remuneration and guarantee the social benefits required by law. The remuneration must correspond at least to the legally prescribed minimum wage. If the applicable law does not provide for minimum wage regulations, the remuneration shall be calculated in accordance with the law of the place of employment. In the case of full-time employment, the remuneration must enable employees to at least secure their livelihood. The respective local cost of living of the employee and his family members as well as the local social benefits and remuneration for full-time employment must be taken into account. Wages must be paid in full and regularly for the services rendered and must not be unlawfully withheld.

– The business partner must ensure that employees receive clear, detailed and regular information on the composition of their remuneration in an appropriate form.

Working hours must comply with applicable laws or, where these ensure a higher level of protection, with industry standards, or at least with ILO conventions in force at the place of employment, in particular ILO Conventions No. 1 and 30. Overtime should be voluntary only and workers should be given at least one day off after six consecutive working days.

h) Use of public and private security forces

– If the partner deploys its own security forces to protect its operations or appoints security forces for this purpose, it must ensure that they comply with internationally recognised human rights. In particular, the partner must refrain from appointing or deploying security forces if persons are treated inhumanely or degradingly during the operation, suffer damage to life and limb or if their right to organise and freedom of association are impaired.

i) Rights of minorities, local communities and indigenous peoples

The partner may not carry out an unlawful eviction and may not illegally appropriate land, forests or bodies of water, the use of which secures the livelihood of a person.

– The partner shall not cause harmful soil changes, water and air pollution, noise emissions or excessive water consumption that is harmful to human health, significantly affects the natural basis for the preservation and production of food, or denies or significantly impedes people's access to safe and clean drinking water or sanitation.

j) Climate protection

The business partner commits to contribute to the transition to a sustainable economy and limiting global warming to 1.5°C, as set out in the Paris Agreement, as well as to the goal of achieving climate neutrality, as provided for in Regulation (EU) 2021/1119. Together with all stakeholders in its chain of activities, a plan to mitigate the consequences of climate change will be adopted and implemented, ensuring that everything in its power is done to align the business model and its strategy with it. The business partner is to commit to the agreed material- and component-specific CO₂ targets of ODW-ELEKTRIK and to strive for the conversion to CO₂-neutral products in the medium term. To contribute to these goals, these expectations must be



passed on to the partner's own supply chain. The business partner strives to develop appropriate corporate targets for its Scope 1, 2 and 3 emissions and to take measures to work towards achieving the goals of the Paris Agreement. The partner will regularly review its progress and report to ODW-ELEKTRIK upon request, especially with regard to its CO2 footprint at product level. In order to reduce CO2 emissions, the business partner should follow the principle of avoidance, reduction - and if this is not possible - compensation and neutralization.

4. Support, hints

ODW-ELEKTRIK is convinced that the prevention or improvement of conditions that contradict the above-mentioned international conventions can only be sensibly ensured with the help of its business partners and their employees.

Every employee of ODW-ELEKTRIK or its business partners or its suppliers or their representatives or human rights defenders, trade unions or civil society organisations have the opportunity to report violations anonymously and to protect and support ODW-ELEKTRIK in fulfilling our obligations as a company with this proactive behaviour. All information will be carefully recorded and forwarded to appropriate qualified and suitable staff and handled appropriately. The process is fair, publicly available, accessible, predictable and transparent. If further investigation is necessary and possible, the relevant ODW-ELEKTRIK employee will contact the whistleblower in a confidential setting and, if required by law, take further measures. The whistleblower is also entitled to demand follow-up action.

5. Liability for subcontractors

The Business Partner acknowledges that a meaningful implementation of these rules of conduct is only possible with the involvement of its sub-suppliers and their sub-suppliers throughout the supply chain. He therefore undertakes to communicate the rules of conduct laid down here, also to his subcontractors and, as far as possible, to agree with you in a contractually binding manner.

6. Information

The business partner undertakes to provide ODW-ELEKTRIK with information from its business activities and from its chain of activities to the extent necessary for ODW to comply with its legal obligations. As a prerequisite for the implementation of due diligence measures in accordance with Section B.3, the partner must establish transparency in its supply chain through internal processes in order to identify human rights risks and, if necessary, to be able to take appropriate countermeasures and control measures.

At the request of ODW-ELEKTRIK, the business partner is obliged to provide information about the human rights due diligence processes established in his company and, in particular, to answer questionnaires for self-assessment completely and truthfully upon request, submitting appropriate documents.

At the request of ODW-ELEKTRIK, the business partner is required to inform ODW-ELEKTRIK about identified risks and/or measures to mitigate risks and to submit appropriate documentation



of its due diligence measures to ODW-ELEKTRIK. In particular, the business partner should identify critical human rights "branching points" (e.g. mines, smelters and refineries) and provide information about them on request (e.g. about the company and the production site of the "branching point"). ODW-ELEKTRIK is committed to the UN Guiding Principles and strives to make such human rights-critical "branch points" in the supply chain of ODW-ELEKTRIK transparent; the partner agrees to support this goal to the best of his ability.

The Partner permits ODW-ELEKTRIK to use the information obtained in this way in the context of requests for information or other self-disclosures addressed to ODW-ELEKTRIK in connection with the human rights due diligence processes established at ODW-ELEKTRIK for purposes prescribed by law, without prejudice to any confidentiality obligations. Data protection for personal data of natural persons and protection of trade secrets must be maintained by ODW-ELEKTRIK, unless there is a legal obligation to disclose and transmit such data.

7. Protection of trade secrets

The business partner is not obliged under this Code of Conduct to disclose to ODW-ELEKTRIK information that is a trade secret, without prejudice to the disclosure of the identity of the direct or indirect business partners or material information necessary to determine actual or potential negative effects, if such information is necessary and with a view to compliance with ODW-ELEKTRIK's due diligence obligations are sufficiently substantiated. This is without prejudice to the ability of business partners to protect their trade secrets through the mechanisms set out in Directive (EU) 2016/943. The business partner is also not obliged to violate existing contractual confidentiality obligations with third parties.

8. Prevention Action Plan

Once ODW-ELEKTRIK has identified potential negative impacts, ODW-ELEKTRIK shall draw up a preventive action plan with the aim of preventing such impacts or, if they cannot be prevented or cannot be prevented immediately, to mitigate them appropriately. When drawing up the prevention action plan, ODW-ELEKTRIK takes into account whether the potential negative effects of violations of the principles can only be caused by the business partner through acts or omissions and whether ODW-ELEKTRIK is in a position to influence the business partner who can cause these potential negative effects alone or together with others. The business partner assures that, if necessary, it will implement a prevention action plan prepared by ODW-ELEKTRIK and that it will allow suitable measures to check compliance with the prevention action plan. The business partner tolerates compliance verification by ODW-ELEKTRIK or by independent third parties, including within the framework of industry initiatives or multi-stakeholder initiatives.

9. Corrective Action Plan

If ODW-ELEKTRIK has identified actual negative effects due to violations of the principles, ODW-ELEKTRIK will take appropriate measures to remedy them. To this end, ODW-ELEKTRIK prepares a corrective action plan, which the business partner undertakes to implement if necessary. When drawing up the corrective action plan, ODW-ELEKTRIK takes into account

whether the potential negative effects can only be caused by the business partner through acts or omissions and whether ODW-ELEKTRIK is in a position to influence the business partner who can cause the actual negative effects alone or together with others. The business partner tolerates compliance verification by ODW-ELEKTRIK or by independent third parties, including within the framework of industry initiatives or multi-stakeholder initiatives.

10. Further measures

With the supplier's consent, ODW-ELEKTRIK can also carry out on-site visits and review the supplier's receipts for indications of violations of the principles and possible remedies. If the above measures do not bring about a remedy or minimization of the potential or actual violations of the principles, ODW-ELEKTRIK shall continue to be entitled, as a last resort, if the law governing the contractual relationship with the business partner so provides, to adopt and implement a strengthened prevention action plan or a strengthened corrective action plan for the specific negative effects by informing the business relationships with regard to: the activities concerned are temporarily suspended, provided that it can reasonably be expected that these efforts will be successful in the short term. Any material breach of the aforementioned obligations will be considered a breach of ancillary contractual obligations.

11. Small and medium-sized enterprises

The aforementioned provisions apply only to a limited extent to small and medium-sized enterprises as defined in Article 3(1), (2), (3) and (7) of Directive 2013/34/EU that are not part of a large group. In this case, the contractual assurances in this Code of Conduct are only effective to the extent that they are fair, reasonable and non-discriminatory. In case of doubt, ODW-ELEKTRIK can provide support, for example through direct financing, low-interest loans, guarantees for continued procurement and participation in securing financing, if compliance with the Code of Conduct or the Prevention Action Plan would jeopardize the viability of the business partner. If compliance verification measures are carried out with regard to SMEs, ODW-ELEKTRIK shall bear the costs of the verification by independent third parties.

The management of ODW-ELEKTRIK GmbH in November 2024

C. Corporate Responsibility Statement for Suppliers

- a) The business partner undertakes to comply with the principles and requirements of the "ODW Code of Conduct".
- b) The supplier undertakes to comply with all legal provisions and regulations, in particular the Anti-Terrorism Regulation, the REACH and RoHS regulations and, with regard to metals, declares that the regulations on "conflict minerals" such as the Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, Section 1502, or similar EU directives or regulations or national legislation are complied with.

- c) The business partner supports the goals of the Code of Conduct in his company and in his chain of activities. The Business Partner shall ensure that its production and products are fully compliant with applicable environmental regulations, including permit requirements. The partner will act in accordance with the precautionary principle with regard to environmental protection, take initiatives to increase environmental responsibility and promote the development and dissemination of environmentally friendly technologies.
- d) Business partners who supply components and/or production materials should introduce a certified environmental management system in accordance with ISO 14001, EMAS or comparable standards no later than two years after the conclusion of the supply contract, operate it during the entire duration of the business relationship with ODW-ELEKTRIK and submit a corresponding certificate. Proof is to be provided by an own risk assessment or certification by an accredited certification company.
- e) The use and consumption of resources (including water and energy) in production must be reduced or avoided. This is done either directly at the point of origin or through procedures and measures, e.g. by changing production and maintenance processes or procedures in the company, by using alternative materials, by savings, by recycling or by reusing materials.
- f) Energy consumption must be monitored and documented. Economical solutions must be found to improve energy efficiency and minimise energy consumption.
- g) The business partner must type, monitor, test and, if necessary, treat wastewater from operating procedures, manufacturing processes and sanitary facilities before discharge or disposal.
- h) The business partner is obliged to reduce or avoid the generation of waste of any kind as far as possible and shall observe the prohibitions on the export of hazardous waste and the obligations arising from the Basel Convention of 22 March 1989, as amended.
- i) The business partner is obliged to find economical solutions in order to minimise the emissions (air and noise emissions) generated during production as much as possible. General emissions from operations (air and noise emissions) as well as greenhouse gas emissions must be typified, routinely monitored, checked and, if necessary, treated by the partner before they are released.
- j) Chemicals and other substances that pose a hazard when released into the environment must be identified. The partner must establish a hazardous materials management system for them so that they can be safely handled, transported, stored, reprocessed or reused and disposed of through appropriate procedures.
- k) All products supplied to ODW-ELEKTRIK must comply with the legally prescribed environmental protection standards worldwide.



- l) As a global company, the supplier complies with all local and international trade regulations, as well as import and export control laws, that affect its international business transactions. These legal requirements to be complied with also include economic sanctions and anti-terrorism regulations.
- m) ODW-ELEKTRIK expects its business partners to communicate all the principles and requirements described to their subcontractors and suppliers and to take them into account when selecting them.
- n) Any proven, culpable violation of the principles and requirements specified in the ODW-ELEKTRIK Code of Conduct shall be regarded as a material impairment of the contractual relationship on the part of the supplier. If there is a suspicion of non-compliance with the principles and requirements of the ODW Code of Conduct described above, ODW reserves the right to request information about the relevant facts and to carry out investigations.

Confirmation of the ODW Code of Conduct for Business Partners

We confirm receipt of the ODW-ELEKTRIK Code of Conduct and the Declaration for Suppliers and assure compliance with the contents for all deliveries and services to ODW-ELEKTRIK. We further undertake to take all reasonable measures to oblige our own suppliers to comply with this Code of Conduct to the extent at all possible.

.....
Date Name Function

.....
Signature / company stamp



Verhaltenskodex der ODW-ELEKTRIK GmbH und Erklärung für Lieferanten

A. Erklärung zu den Geschäftszielen und Strategien von ODW-ELEKTRIK

Dieser Verhaltenskodex gilt für die ODW-ELEKTRIK GmbH und alle ihre Tochtergesellschaften im In- und Ausland (im Folgenden zusammen "ODW-ELEKTRIK" genannt). Ferner gilt der Verhaltenskodex für alle Mitarbeiter dieser Gesellschaften ohne Ansehen der Funktion und Position. ODW-ELEKTRIK hat sich verpflichtet, die Einhaltung der international anerkannten Menschen- und Arbeitsrechte, insbesondere das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, der Umgang mit Konfliktmineralien, die Einhaltung von Umweltstandards und -richtlinien, einschließlich des vorsorgenden Umweltschutzes, sowie die Einhaltung relevanter Produkthanforderungen und Tierschutzbestimmungen durch eigenes Handeln und das seiner Lieferanten und Sublieferanten zu gewährleisten und zu fördern.

Unsere Unternehmenspolitik legt für heute und die Zukunft die wesentlichen Werte und Verhaltensregeln fest und stellt eine zentrale Richtlinie in der Beschaffung dar.

1. Menschenrechte

Wir akzeptieren und achten die internationalen Menschenrechte in Übereinstimmung mit den nationalen Gesetzen und Gepflogenheiten. Innerhalb unseres Einflussbereiches werden wir die Einhaltung fördern und uns nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen.

2. Zwangs- und Kinderarbeit, Menschenhandel

Wir bekennen uns ausdrücklich zur Verurteilung jeder Form von Zwangs- und Kinderarbeit sowie Menschenhandel.

3. Rechte der Beschäftigten

Die Rechte unserer Beschäftigten respektieren wir und fördern durch gezielte Maßnahmen einen fairen Umgang im täglichen Miteinander und darüber hinaus. Die Einhaltung der länderspezifischen Gesetzgebungen in Hinblick auf Arbeitszeit, Löhne und Sozialleistungen sowie Verhandlungs- und Tariffreiheit stellen für uns die Grundlage unseres Handelns dar.

4. Diskriminierung

Jede Belästigung oder Diskriminierung von Arbeitnehmern ist nicht akzeptabel. Dies gilt ohne Einschränkungen für Geschlecht, gesellschaftliche Stellung, Hautfarbe, politische Überzeugungen, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft, sexuelle Orientierung sowie körperliche und geistige Beeinträchtigung.

5. Umwelt und nachhaltiges Ressourcenmanagement

Im Rahmen unserer ökologischen Verantwortung und mit dem Ziel nachhaltiger Wertschöpfungs- und Lieferketten trägt ODW-ELEKTRIK Sorge, dass bei all unserem Handeln umweltgefährdende Einflüsse auf ein mögliches Minimum reduziert werden, indem Energie und Wasser gespart, Abfall vermieden wird und die Gesetze des jeweiligen Landes zur Anwendung kommen, in denen wir tätig sind.

Wir setzen uns ein, das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter und Lieferanten zu fördern, um den voranschreitenden Klimawandel einzudämmen und unsere natürlichen Ressourcen zu erhalten.

6. Datenschutz, Datensicherheit und Geheimhaltung

ODW-ELEKTRIK verpflichtet sich im Rahmen der Geschäftstätigkeit dazu, vertrauliche, geheime und personenbezogene Daten zu schützen. Wir speichern und nutzen Daten in Einklang mit den datenschutzrechtlichen Bestimmungen sowie mit den gesetzlichen und betrieblichen Regelungen zur Informationssicherheit. Wir stellen sicher, dass die Daten vor missbräuchlicher Verwendung wie unbefugter Nutzung, Veränderung oder Löschung geschützt sind. Dazu werden geeignete technische und organisatorische Maßnahmen (wie z. B. Geheimhaltungsvereinbarungen) nach Stand der Technik eingesetzt.

7. Korruption, Geldwäsche und Bestechung

ODW-ELEKTRIK verurteilt alle Arten der Korruption, Geldwäsche und Bestechung, das heißt weder sich selbst dieser Mittel zu bedienen noch Geschäftsbeziehungen auszuüben, die auf Korruption, Geldwäsche und Bestechung beruhen. Wir unterstützen mit unserem Handeln den freien und fairen Wettbewerb aller Marktteilnehmer.

8. Freier Markt, fairer Wettbewerb und gesetzeskonformer grenzüberschreitender Warenhandel

ODW-ELEKTRIK fördert den fairen Wettbewerb und hält sich an das Kartellrecht sowie sonstige wettbewerbsregulierende Vorschriften und wettbewerbsschützende Gesetze. Wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen, wie Preisabsprachen und Kartellabsprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden, werden nicht geduldet. Diese Haltung erwartet ODW-ELEKTRIK auch von seinen Geschäftspartnern. Als internationales Unternehmen erfüllen wir geltende Handelsvorschriften sowie Gesetze zur Import- und Exportkontrolle, die unsere Geschäftstransaktionen betreffen. Weiterhin berücksichtigen wir stets die notwendigen Sanktionslisten.

9. Interessenskonflikt

Situationen oder Handlungen sind zu vermeiden, in denen persönliche Interessen mit denen von ODW-ELEKTRIK in Konflikt geraten. Die Funktion oder Stellung bei ODW-ELEKTRIK ist nicht



zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil Dritter (z.B. Nebenerwerb, Verwandten oder nahestehenden Personen) einzusetzen.

10. Schutz des Klimas

ODW-ELEKTRIK fühlt sich dem Übergang zu einer nachhaltigen Wirtschaft und der Begrenzung der Erderwärmung auf 1,5 °C, wie im Übereinkommen von Paris festgeschrieben, sowie dem Ziel, Klimaneutralität zu erreichen, wie in der Verordnung (EU) 2021/1119 vorgesehen, verpflichtet.

B. Verpflichtungen des Geschäftspartners

1. Geltung und unbedingte Verbindlichkeit

Dieser Verhaltenskodex ist Bestandteil der Unternehmenspolitik der ODW-ELEKTRIK GmbH und legt die Erwartungen fest, die ODW-ELEKTRIK an seine Lieferanten, die ODW-ELEKTRIK mit Knowhow, Software, Energie, direktem Material, indirektem Material oder Investitionsgütern beliefern (im Folgenden jeweils einzeln „Geschäftspartner“) sowie deren Zulieferer, Partner und Dienstleister und deren Unterlieferanten, stellt. Alle Lieferanten der ODW-ELEKTRIK sind unbedingtd verpflichtet die folgenden Erwartungen strikt einzuhalten.

2. Ziel und Grundlagen der Verhaltensregeln

Die Verpflichtungen des Geschäftspartners aus diesem Code of Conduct basieren auf den etablierten ODW-ELEKTRIK-Geschäftspartnerstandards und unserer unternehmensweiten Erwartung an die soziale Verantwortung unserer Lieferanten.

Darüber hinaus basieren sie auf nationalen Gesetzen und Verordnungen, insbesondere dem Gesetz zur Regelung der Sorgfaltspflicht in der Lieferkette vom 16. Juli 2021 (LkSG), sowie auf internationalen Standards wie der Internationalen Menschenrechtskonvention, bestehend aus:

- der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte,
- dem Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte,
- dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte,
- dem Übereinkommen über die Rechte des Kindes,
- den 10 Prinzipien des United Nations Global Compact (<http://www.unglobalcompact.org>),
- die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte (nachstehend "UN-Leitprinzipien" genannt, (OHCHR | Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework),

- die OECD-Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD.org) und die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO, <http://www.ILO.org>),
- Übereinkommen über die Vereinigungsfreiheit und den Schutz des Vereinigungsrechts, 1948 (Nr. 87),
- Übereinkommen über das Vereinigungsrecht und das Recht zu Kollektivverhandlungen, 1949 (Nr. 98),
- Übereinkommen über Zwangsarbeit, 1930 (Nr. 29) und das Protokoll von 2014 zum Übereinkommen über Zwangsarbeit,
- Übereinkommen über die Abschaffung der Zwangsarbeit, 1957 (Nr. 105),
- Übereinkommen über das Mindestalter, 1973 (Nr. 138),
- Übereinkommen über die schlimmsten Formen der Kinderarbeit, 1999 (Nr. 182),
- Übereinkommen über die Gleichheit des Entgelts, 1951 (Nr. 100),
- Übereinkommen über die Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf, 1958 (Nr. 111),

(Im Folgenden die „Grundsätze“)

3. Verhaltenspflichten des Geschäftspartners

a) Menschenrechte

Maßgeblich für den Geschäftspartner sind die geltenden nationalen Sorgfaltspflichtgesetze sowie die Bestimmungen der UN-Leitprinzipien und der einschlägigen OECD-Leitsätze und -Prinzipien. Der Geschäftspartner soll innerhalb eines angemessenen Zeitraums Prozesse zur menschenrechtlichen Sorgfaltsprüfung in seinem Unternehmen (insbesondere ein Risikomanagementsystem) etablieren und darauf aufbauend systematische und angemessene Maßnahmen zur menschenrechtlichen Sorgfaltsprüfung ergreifen. In Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien und gegebenenfalls in Übereinstimmung mit den anwendbaren Gesetzen muss der Geschäftspartner die Angemessenheit und den Umfang dieser Maßnahmen nach der Größe und dem Umsatz seines Unternehmens, der Art und der Herkunft des Produkts oder der Dienstleistung sowie der darin enthaltenen Rohstoffe und insbesondere nach den damit verbundenen Risiken gestalten.

b) Verhinderung von Kinderarbeit

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, in seinem Unternehmen mindestens die ILO-Konventionen Nr. 138 über das Mindestbeschäftigungsalter und Nr. 182 über das Verbot der schlimmsten Formen der Kinderarbeit einzuhalten. Insbesondere sichert der Partner für sein Unternehmen zu, dass die zu liefernden Produkte ohne Kinderarbeit im Sinne der ILO-Konventionen Nr. 138 und 182 und ohne Verstöße gegen Verpflichtungen aus der Durchführung

dieser Konventionen oder sonstiger anwendbarer, nationaler oder internationaler Vorschriften zur Bekämpfung von Kinderarbeit hergestellt und verarbeitet werden bzw. wurden.

c) **Verbot von Zwangsarbeit, Menschenhandel und moderner Sklaverei**

Der Geschäftspartner sichert für sein Unternehmen zu, dass alle seine Arbeitgeberpraktiken mindestens mit den ILO-Konventionen Nr. 29 und Nr. 105 übereinstimmen. Insbesondere müssen alle Arbeitnehmer die Freiheit haben, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Kündigungsfrist zu beenden. Dies gilt auch für den Einsatz von Fremdarbeitskräften.

Alle Formen der Zwangsarbeit, insbesondere Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Menschenhandel und jede andere Form der modernen Sklaverei, sowie andere durch die ILO Konventionen Nr. 29 und Nr. 105 verbotenen Formen der Beherrschung oder Unterdrückung am Arbeitsplatz, etwa durch extreme wirtschaftliche oder sexuelle Ausbeutung und Demütigung, sind zu verbieten.

Der Geschäftspartner darf die Freizügigkeit seiner Mitarbeiter nicht durch das Einbehalten von Ausweispapieren oder andere Maßnahmen gegen den Willen der Mitarbeiter einschränken. Auch dürfen den Mitarbeitern keine finanziellen Belastungen auferlegt werden, indem rechtswidrig Löhne einbehalten oder Gebühren im Einstellungsprozess erhoben werden.

d) **Rechte der Beschäftigten**

Der Geschäftspartner muss die für ihn geltenden länderspezifischen Gesetzgebungen in Hinblick auf Arbeitszeit, Löhne und Sozialleistungen einhalten und das Recht seiner Mitarbeiter respektieren, Organisationen ihrer Wahl zu gründen oder ihnen beizutreten oder nicht beizutreten, eine Vertretung zu benennen und für eine solche Vertretung gewählt zu werden. Die Arbeitnehmer müssen die Möglichkeit haben, in Arbeitnehmervertretungen offen und regelmäßig mit der Unternehmensleitung über die Arbeitsbedingungen zu kommunizieren, ohne Repressalien in irgendeiner Form befürchten zu müssen. Ihre Organisationen können nach dem am Ort der Beschäftigung geltenden Recht frei agieren. Dazu gehören je nach dem Recht des Arbeitsortes insbesondere das Recht auf Tarifverhandlungen und das Streikrecht. In diesem Zusammenhang sind die IAO-Übereinkommen Nr. 87 und Nr. 98 von Bedeutung. Wenn die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt sind, muss der Partner nach alternativen Möglichkeiten suchen, um die Grundsätze der IAO-Übereinkommen Nr. 87 und Nr. 98 in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen bestmöglich zu respektieren.

e) **Diskriminierung**

Jede Belästigung oder Diskriminierung von Arbeitnehmern, die gegen die IAO-Übereinkommen Nr. 111 und Nr. 100 verstoßen, ist nicht akzeptabel. Dies gilt ohne Einschränkungen für Geschlecht, gesellschaftliche Stellung, Hautfarbe, politische Überzeugungen, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft, sexuelle Orientierung sowie

körperliche und geistige Beeinträchtigung, es sei denn, sie ist durch die Erfordernisse der Beschäftigung gerechtfertigt. Der Partner ist verpflichtet, Maßnahmen zur Vermeidung von Diskriminierung in diesem Sinne zu treffen.

f) Gesundheit und Sicherheit

Als Arbeitgeber sorgt der Geschäftspartner für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz in Übereinstimmung mit den am Ort der Beschäftigung geltenden IAO-Übereinkommen, insbesondere dem IAO-Übereinkommen Nr. 155, sowie den Bestimmungen des nationalen Rechts. Dazu gehört insbesondere die Einrichtung und Anwendung geeigneter Managementsysteme für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz ("Managementsysteme"), um die erforderlichen Präventivmaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden im Zusammenhang mit der Arbeitstätigkeit ergreifen zu können. Der Geschäftspartner erklärt sich bereit, seine Managementsysteme kontinuierlich zu verbessern und auf die Einführung eines anerkannten und zertifizierten Arbeitsschutzmanagementsystems (z.B. ISO 45001) innerhalb eines angemessenen Zeitraums hinzuwirken. Der Geschäftspartner muss über Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien verfügen, die kontinuierliche Entwicklung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen unterstützen und allen Mitarbeitern regelmäßig entsprechende Schulungen anbieten. Der Geschäftspartner muss für einen sicheren Arbeitsplatz, die erforderlichen Arbeitsmittel und eine angemessene Schutzausrüstung sorgen und seine Mitarbeiter vor übermäßiger körperlicher und geistiger Ermüdung schützen. Außerdem müssen die Mitarbeiter Zugang zu ausreichend Trinkwasser und sauberen sanitären Anlagen haben. Dies gilt gegebenenfalls auch für die vom Geschäftspartner zur Verfügung gestellten Unterkünfte. Erforderlichenfalls sind auch die Unterkünfte so zu bemessen und auszustatten, dass Unfälle und Gesundheitsschäden möglichst vermieden werden und eine angemessene Unterbringung gewährleistet ist.

g) Faire Arbeitsbedingungen (Entlohnung, Sozialleistungen und Arbeitszeiten)

Der Geschäftspartner muss für eine angemessene Entlohnung sorgen und die gesetzlich vorgeschriebenen Sozialleistungen gewährleisten. Die Entlohnung muss mindestens dem gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohn entsprechen. Soweit das anwendbare Recht keine Mindestlohnregelungen vorsieht, ist die Vergütung nach dem Recht des Beschäftigungsortes zu berechnen. Im Fall einer Vollzeitbeschäftigung muss das Entgelt den Arbeitnehmern ermöglichen, zumindest ihren Lebensunterhalt zu sichern. Dabei sind die jeweiligen ortsüblichen Lebenshaltungskosten des Arbeitnehmers und seiner Familienangehörigen sowie die ortsüblichen Sozialleistungen und Vergütungen für Vollzeitbeschäftigung zu berücksichtigen. Die Löhne müssen vollständig und regelmäßig für die erbrachten Leistungen ausgezahlt werden und dürfen nicht unrechtmäßig einbehalten werden. Der Geschäftspartner muss sicherstellen, dass die Arbeitnehmer klare, detaillierte und regelmäßige Informationen über die Zusammensetzung ihrer Vergütung in angemessener Form erhalten.

Die Arbeitszeiten müssen den geltenden Gesetzen oder, soweit diese ein höheres Schutzniveau gewährleisten, den Industriestandards entsprechen, mindestens aber den am Ort der

Beschäftigung geltenden IAO-Übereinkommen, insbesondere den IAO-Übereinkommen Nr. 1 und Nr. 30. Überstunden sollten nur auf freiwilliger Basis geleistet werden, und den Arbeitnehmern sollte nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen mindestens ein freier Tag gewährt werden.

h) Einsatz von öffentlichen und privaten Sicherheitskräften

Falls der Partner eigene Sicherheitskräfte zum Schutz seiner Operationen einsetzt oder Sicherheitskräfte zu diesem Zweck beauftragt, muss er sicherstellen, dass diese die international anerkannten Menschenrechte einhalten. Der Partner muss insbesondere von der Beauftragung oder dem Einsatz von Sicherheitskräften absehen, wenn während des Einsatzes Personen unmenschlich oder erniedrigend behandelt werden, Schaden an Leib und Leben erleiden oder wenn ihr Recht, sich zu organisieren und die Vereinigungsfreiheit beeinträchtigt wird.

i) Rechte von Minderheiten, lokalen Gemeinschaften und indigenen Völkern

Der Partner darf keine rechtswidrige Zwangsräumung vornehmen und sich nicht rechtswidrig Land, Wälder oder Gewässer aneignen, deren Nutzung den Lebensunterhalt einer Person sichert.

Der Partner darf keine schädlichen Bodenveränderungen, Wasser- und Luftverschmutzungen, Lärmemissionen oder übermäßigen Wasserverbrauch verursachen, die der Gesundheit von Menschen schaden, die natürlichen Grundlagen für die Erhaltung und Erzeugung von Nahrungsmitteln erheblich beeinträchtigen oder den Zugang von Menschen zu sicherem und sauberem Trinkwasser oder sanitären Einrichtungen verwehren oder erheblich erschweren.

j) Schutz des Klimas

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, einen Beitrag zu leisten für den Übergang zu einer nachhaltigen Wirtschaft und der Begrenzung der Erderwärmung auf 1,5 °C, wie im Übereinkommen von Paris festgeschrieben, sowie zu dem Ziel, Klimaneutralität zu erreichen, wie in der Verordnung (EU) 2021/1119 vorgesehen. Gemeinsam mit allen Beteiligten seiner Aktivitätskette, soll ein Plan zur Minderung der Folgen des Klimawandels angenommen und umgesetzt werden, mit dem gewährleistet werden soll, dass alles in seiner Macht stehende getan wird, um das Geschäftsmodell und seine Strategie damit in Einklang zu bringen. Der Geschäftspartner soll sich zu den vereinbarten stoff- und bauteilspezifischen CO₂-Zielen der ODW-ELEKTRIK bekennen und mittelfristig die Umstellung auf CO₂-neutrale Produkte anstreben. Um zu diesen Zielen beizutragen, müssen diese Erwartungen an die eigene Lieferkette des Partners weitergegeben werden. Der Geschäftspartner ist bestrebt, geeignete Unternehmensziele für seine Scope 1-, 2- und 3-Emissionen zu entwickeln und Maßnahmen zu ergreifen, um auf die Erreichung der Ziele des Pariser Abkommens hinzuwirken. Der Partner wird seine Fortschritte regelmäßig überprüfen und der ODW-ELEKTRIK auf Anfrage berichten, insbesondere im Hinblick auf seinen CO₂-Fußabdruck auf Produktebene. Zur Reduzierung der

CO2-Emissionen soll der Geschäftspartner das Prinzip der Vermeidung, Verminderung - und wenn dies nicht möglich ist - der Kompensation und Neutralisierung verfolgen.

4. Unterstützung, Hinweise

ODW-ELEKTRIK ist überzeugt davon, dass eine Verhinderung von oder Verbesserung von Zuständen, die den oben genannten internationalen Übereinkommen widersprechen nur sinnvoll zu sichern ist, mit der Hilfe seiner Geschäftspartner und deren Mitarbeitern.

Jeder Mitarbeiter von ODW-ELEKTRIK oder deren Geschäftspartnern oder deren Zulieferern oder ihren Vertretern oder Menschenrechtsverteidigern, Gewerkschaften oder Organisationen der Zivilgesellschaft haben die Möglichkeit, Zuwiderhandlungen anonym zu melden und mit diesem proaktiven Verhalten ODW-ELEKTRIK zu schützen und zu unterstützen, unseren Pflichten als Unternehmen nachzukommen. Alle Hinweise werden sorgfältig aufgenommen und an entsprechende qualifizierte und geeignete Mitarbeiter weitergeleitet und angemessen behandelt. Das Verfahren ist gerecht, öffentlich verfügbar, zugänglich, berechenbar und transparent. Sollte eine weitere Ermittlung nötig und möglich sein, wird der entsprechende Mitarbeiter von ODW-ELEKTRIK in vertrauensvollem Rahmen Kontakt mit dem Hinweisgeber aufnehmen und wenn gesetzlich vorgeschrieben, weitere Maßnahmen ergreifen. Auch der Hinweisgeber ist berechtigt, Folgemaßnahmen zu fordern.

5. Verbindlichkeit für Sublieferanten

Der Geschäftspartner erkennt an, dass eine sinnvolle Umsetzung dieser Verhaltensmaßregeln nur unter Einbindung seiner Sublieferanten und deren Sublieferanten in der gesamten Lieferkette möglich ist. Er verpflichtet sich daher, die hier niedergelegten Verhaltensregeln, auch seinen Sublieferanten zu kommunizieren und soweit ihm dies möglich ist, mit Ihnen zu vertraglich verbindlich zu vereinbaren.

6. Informationen

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, ODW-ELEKTRIK Informationen aus seiner Geschäftstätigkeit und aus seiner Aktivitätskette zur Verfügung zu stellen, soweit dies notwendig ist, damit ODW seinen gesetzlichen Pflichten nachkommen kann. Als Voraussetzung für die Durchführung von Sorgfaltsmaßnahmen gemäß Abschnitt B. 3 hat der Partner durch interne Prozesse Transparenz in seiner Lieferkette herzustellen, um menschenrechtliche Risiken zu erkennen und gegebenenfalls geeignete Gegen- und Kontrollmaßnahmen ergreifen zu können.

Der Geschäftspartner ist verpflichtet, auf Anfrage der ODW-ELEKTRIK Auskunft über die in seinem Unternehmen etablierten Prozesse zur menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht zu erteilen und auf Anfrage insbesondere Fragebögen zur Selbsteinschätzung vollständig und wahrheitsgemäß unter Vorlage entsprechender Unterlagen zu beantworten.

Auf Verlangen der ODW-ELEKTRIK ist der Geschäftspartner gehalten, die ODW-ELEKTRIK über identifizierte Risiken und/oder Maßnahmen zur Risikominderung informieren und der ODW-ELEKTRIK eine entsprechende Dokumentation seiner Sorgfaltspflichtmaßnahmen vorzulegen.

Insbesondere soll der Geschäftspartner kritische menschenrechtliche "Verzweigungspunkte" (z.B. Minen, Hütten und Raffinerien) identifizieren und auf Anfrage darüber Auskunft geben (z.B. über das Unternehmen und den Produktionsstandort des "Verzweigungspunktes"). Die ODW-ELEKTRIK bekennt sich zu den UN-Leitprinzipien und ist bestrebt, solche menschenrechtskritischen "branch points" in der Lieferkette der ODW-ELEKTRIK transparent zu machen; der Partner erklärt sich bereit, dieses Ziel nach Kräften zu unterstützen.

Der Partner gestattet der ODW-ELEKTRIK, die so erlangten Informationen im Rahmen von an die ODW-ELEKTRIK gerichteten Auskunftersuchen oder sonstigen Selbstauskünften im Zusammenhang mit den bei der ODW-ELEKTRIK etablierten Prozessen zur menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht unbeschadet etwaiger Vertraulichkeitsverpflichtungen für gesetzlich vorgeschriebene Zwecke zu verwenden. Datenschutz für personenbezogene Daten natürlicher Personen und Schutz von Geschäftsgeheimnissen sind durch ODW-ELEKTRIK zu wahren, soweit kein gesetzlicher Zwang zur Offenlegung und Übermittlung solcher Daten besteht.

7. Wahrung von Geschäftsgeheimnissen

Der Geschäftspartner ist aus dem vorliegenden Verhaltenskodex nicht verpflichtet, ODW-ELEKTRIK Informationen offenzulegen, bei denen es sich um ein Geschäftsgeheimnis handelt, unbeschadet der Offenlegung der Identität der direkten oder indirekten Geschäftspartner oder wesentlicher Informationen, die zur Ermittlung tatsächlicher oder potenzieller negativer Auswirkungen notwendig sind, wenn diese Informationen erforderlich und mit Blick auf die Einhaltung der Sorgfaltspflichten von ODW-ELEKTRIK hinreichend begründet sind. Dies lässt die Möglichkeit der Geschäftspartner unberührt, ihre Geschäftsgeheimnisse durch die in der Richtlinie (EU) 2016/943 festgelegten Mechanismen zu schützen. Auch zur Verletzung bestehender vertraglicher Geheimhaltungspflichten mit Dritten ist der Geschäftspartner nicht verpflichtet.

8. Präventionsaktionsplan

Hat ODW-ELEKTRIK potenzielle negative Auswirkungen ermittelt, stellt ODW-ELEKTRIK einen Präventionsmaßnahmeplan auf, der zum Ziel hat, solche Auswirkungen zu verhindern oder, falls sie nicht oder nicht unmittelbar verhindert werden können, sie angemessen zu mindern. ODW-ELEKTRIK berücksichtigt bei der Erstellung des Präventionsmaßnahmeplans, ob die potenziellen negativen Auswirkungen durch Verstöße gegen die Grundsätze lediglich von dem Geschäftspartner durch Handlungen oder Unterlassungen verursacht werden können und ob ODW-ELEKTRIK in der Lage ist, Einfluss auf den Geschäftspartner zu nehmen, der diese potenziellen negativen Auswirkungen allein oder gemeinsam mit anderen verursachen kann. Der Geschäftspartner sichert zu, dass er erforderlichenfalls einen von ODW-ELEKTRIK erstellten Präventionsaktionsplan umsetzen wird und geeignete Maßnahmen zur Überprüfung der Einhaltung des Präventionsaktionsplanes zuzulassen. Der Geschäftspartner duldet eine Überprüfung der Einhaltung durch ODW-ELEKTRIK oder durch unabhängige Dritte, einschließlich im Rahmen von Industrieinitiativen bzw. Multi-Stakeholder-Initiativen.

9. Korrekturmaßnahmeplan

Hat ODW-ELEKTRIK tatsächliche negative Auswirkungen durch Verstöße gegen die Grundsätze ermittelt, wird ODW-ELEKTRIK geeignete Maßnahmen ergreifen, um diese abzustellen. Dazu erstellt ODW-ELEKTRIK einen Korrekturmaßnahmeplan, zu dessen Umsetzung sich der Geschäftspartner, falls erforderlich, verpflichtet. ODW-ELEKTRIK berücksichtigt bei der Erstellung des Korrekturmaßnahmeplans, ob die potenziellen negativen Auswirkungen lediglich von dem Geschäftspartner durch Handlungen oder Unterlassungen verursacht werden können und ob ODW-ELEKTRIK in der Lage ist, Einfluss auf den Geschäftspartner zu nehmen, der die tatsächlichen negativen Auswirkungen allein oder gemeinsam mit anderen verursachen kann. Der Geschäftspartner duldet eine Überprüfung der Einhaltung durch ODW-ELEKTRIK oder durch unabhängige Dritte, einschließlich im Rahmen von Industrieinitiativen bzw. Multi-Stakeholder-Initiativen.

10. Weitere Maßnahmen

ODW-ELEKTRIK kann mit Zustimmung des Lieferanten auch Vor-Ort Besuche durchführen und die Belege des Lieferanten auf Hinweise zu Verstößen gegen die Grundsätze und zu Abhilfemöglichkeiten sichten. Sollten vorstehende Maßnahmen keine Abhilfe oder Minimierung der potentiellen oder tatsächlichen Verstöße gegen die Grundsätze herbeiführen, ist ODW-ELEKTRIK als letztes Mittel, wenn das für die Vertragsbeziehung zum Geschäftspartner maßgebende Recht dies vorsieht, weiter berechtigt, einen verstärkten Präventionsaktionsplan bzw. verstärkten Korrekturmaßnahmenplan für die spezifischen negativen Auswirkungen anzunehmen und umzusetzen, indem die Geschäftsbeziehungen in Bezug auf die betreffenden Tätigkeiten vorübergehend ausgesetzt werden, sofern berechtigterweise davon auszugehen ist, dass diese Bemühungen kurzfristig erfolgreich sein werden. Jeder wesentliche Verstoß gegen die genannten Verpflichtungen wird als Verletzung vertraglicher Nebenpflichten betrachtet.

11. Kleine und mittlere Unternehmen

Vorgenannte Bestimmungen sind auf kleine und mittlere Unternehmen gemäß den Definitionen in Artikel 3 Absätze 1, 2, 3 und 7 der Richtlinie 2013/34/EU, die nicht Teil einer großen Gruppe sind, nur begrenzt anwendbar. Dann sind die vertraglichen Zusicherungen in diesem Verhaltenskodex nur soweit wirksam, wie sie fair, angemessen und diskriminierungsfrei sind. Im Zweifel kann ODW-ELEKTRIK Unterstützung leisten, beispielsweise durch direkte Finanzierung, zinsgünstige Darlehen, Garantien für die fortgesetzte Beschaffung und Mitwirkung bei der Sicherstellung von Finanzierung, sofern durch die Einhaltung des Verhaltenskodexes oder des Präventionsaktionsplans die Tragfähigkeit des Geschäftspartners gefährdet würde. Werden Maßnahmen zur Überprüfung der Einhaltung in Bezug auf KMU durchgeführt, so trägt ODW-ELEKTRIK die Kosten für die Überprüfung durch unabhängige Dritte.

Die Geschäftsführung der ODW-ELEKTRIK GmbH im November 2024

C. Erklärung für Lieferanten zur Corporate Responsibility

- a) Der Geschäftspartner verpflichtet sich, die Grundsätze und Anforderungen des “ODW Code of Conduct” zu erfüllen.
- b) Der Lieferant verpflichtet sich zur Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen und Verordnungen, im Besonderen auch der Anti-Terrorverordnung, der REACH und RoHS-Verordnung und erklärt in Bezug auf Metalle, dass die Regularien zu “Konfliktmineralien“ wie z. B. der Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, Section 1502, oder ähnliche EU-Richtlinien bzw. Regularien oder nationale Gesetzgebung eingehalten werden.
- c) Der Geschäftspartner unterstützt die Ziele des Code of Conduct in seinem Unternehmen und in seiner Aktivitätskette. Der Geschäftspartner stellt sicher, dass seine Produktion und seine Produkte in vollem Umfang den geltenden Umweltvorschriften, einschließlich der Genehmigungsaufgaben, entsprechen. Der Partner wird im Hinblick auf den Umweltschutz nach dem Vorsorgeprinzip handeln, Initiativen für mehr Umweltverantwortung ergreifen und die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.
- d) Geschäftspartner, die Komponenten und/oder Produktionsmaterial liefern, sollen spätestens zwei Jahre nach Abschluss des Liefervertrages ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach ISO 14001, EMAS oder vergleichbaren Normen einführen, dieses während der gesamten Dauer der Geschäftsbeziehung mit der ODW-ELEKTRIK betreiben und ein entsprechendes Zertifikat vorlegen. Der Nachweis soll durch eine eigene Risikobetrachtung oder eine Zertifizierung durch eine akkreditierte Zertifizierungsgesellschaft erbracht werden.
- e) Der Einsatz und Verbrauch von Ressourcen (einschließlich Wasser und Energie) bei der Produktion muss reduziert oder vermieden werden. Dies geschieht entweder direkt am Entstehungsort oder durch Verfahren und Maßnahmen, z.B. durch Änderung von Produktions- und Wartungsprozessen oder Abläufen im Unternehmen, durch den Einsatz alternativer Materialien, durch Einsparungen, durch Recycling oder durch die Wiederverwendung von Materialien.
- f) Der Energieverbrauch muss überwacht und dokumentiert werden. Es müssen wirtschaftliche Lösungen gefunden werden, um die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.
- g) Der Geschäftspartner muss Abwässer aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und Sanitäreanlagen vor der Einleitung oder Entsorgung typisieren, überwachen, prüfen und gegebenenfalls behandeln.
- h) Der Geschäftspartner ist verpflichtet, das Entstehen von Abfällen jeglicher Art möglichst zu verringern oder zu vermeiden und soll die Verbote der Ausfuhr von gefährlichen Abfällen und die Verpflichtungen aus dem Basler Übereinkommen vom 22. März 1989 in seiner jeweils gültigen Fassung beachten.
- i) Der Geschäftspartner ist verpflichtet, wirtschaftliche Lösungen zu finden, um die bei der Produktion entstehenden Emissionen (Luft- und Lärmemissionen) möglichst zu

minimieren. Allgemeine Emissionen aus dem Betrieb (Luft- und Lärmemissionen) sowie Treibhausgasemissionen sind vom Partner vor ihrer Freisetzung zu typisieren, routinemäßig zu überwachen, zu überprüfen und ggf. zu behandeln.

- j) Chemikalien und andere Stoffe, die bei Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, müssen identifiziert werden. Der Partner muss für sie ein Gefahrstoffmanagementsystem einrichten, damit sie sicher gehandhabt, transportiert, gelagert, wiederaufbereitet oder wiederverwendet und durch geeignete Verfahren entsorgt werden können.
- k) Alle Produkte, die an ODW-ELEKTRIK geliefert werden, müssen den gesetzlich vorgegebenen Umweltschutzstandards weltweit entsprechen.
- l) Als globales Unternehmen erfüllt der Lieferant alle lokalen und internationalen Handelsvorschriften sowie Gesetze zur Import- und Exportkontrolle, die seine internationalen Geschäftstransaktionen betreffen. Zu diesen einzuhaltenden gesetzlichen Anforderungen zählen auch wirtschaftliche Sanktionen und Vorschriften zur Terrorismusbekämpfung.
- m) ODW-ELEKTRIK erwartet, dass seine Geschäftspartner alle beschriebenen Grundsätze und Anforderungen an ihre Subunternehmer und Lieferanten kommunizieren und bei deren Auswahl ebenfalls berücksichtigen.
- n) Jeder nachgewiesene, schuldhafte Verstoß gegen die im ODW-ELEKTRIK Code of Conduct genannten Grundsätze und Anforderungen wird als wesentliche Beeinträchtigung des Vertragsverhältnisses seitens des Lieferanten betrachtet. Bei Verdacht der Nichteinhaltung der beschriebenen Grundsätze und Anforderungen des ODW Code of Conduct behält ODW sich vor, Auskunft über den entsprechenden Sachverhalt zu verlangen und Untersuchungen vorzunehmen.

Bestätigung des ODW-Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Wir bestätigen den Erhalt des ODW-ELEKTRIK Verhaltenskodex sowie der Erklärung für Lieferanten und sichern die Einhaltung der Inhalte für alle Lieferungen und Leistungen gegenüber der ODW-ELEKTRIK zu. Wir sichern weiterhin zu, alle angemessenen Maßnahmen zu ergreifen, um unsere eigenen Lieferanten, soweit uns dies irgendwie möglich ist, im Sinne dieses Verhaltenskodex zu verpflichten.

.....
Datum Name Funktion

.....

Unterschrift / Firmenstempel